

北陸プラントサービス株式会社 行動計画

女性の職域を拡大し、女性社員を増員および女性社員の役職登用に向けて、女性活躍推進に関わる行動計画を次のとおり策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2027年3月31日

2. 当社の課題

女性の職域が限られており、女性の社員および役職者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 本社管理部門で女性が活躍できる職域を拡大し、女性社員を3名以上増員する。
現業部門は、女性の職域拡大を試行し、必要に応じ増員を計画する。

<取組内容と実施時期>

- 2019年4月～6月 男性社員から女性社員へ移行可能な職務・職域の洗出し、
検討および人事異動の検討

 - 2019年4月～ 求人活動開始（大学，高専，短大および中途）

 - 2019年7月～ 求人活動開始（高卒）および人事異動の実施
現業部門において女性社員による技術系のバックアップ
業務を試行
- 随時，女性社員向けのキャリア形成研修および管理職向け意識改革セミナー等へ参加
- （以降継続）

目標2： 全社大で女性役職者を5名以上任用する。

<取組内容と実施時期>

- 2019年4月～6月 役職任用に向けた育成計画の策定および人事異動の検討

 - 2019年7月～ 人事異動の実施
- 随時，役職任用を目指したキャリア形成研修へ参加
- （以降継続）